

รายงานผล มาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และ ความโปร่งใส ภายใน สถานศึกษา (O18)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



โรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เครื่องมือที่นำมาใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินจำแนกออกเป็น 3 เครื่องมือ ดังนี้

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

3) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้า เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

จากการขับเคลื่อนโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเมื่อนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยความร่วมมือของบุคลากรโรงเรียนเมื่อนครศรีธรรมราช ทำให้มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเมื่อนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้คะแนน ITA เฉลี่ยร้อยละ 75.16 โดยแยกตามประเด็น 3 ด้าน คือ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้คะแนนเฉลี่ย 29.54 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT1) ได้คะแนนเฉลี่ย 13.84 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT2) ได้คะแนนเฉลี่ย 12.97 และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนเฉลี่ย 18.80 ซึ่งทำให้ โรงเรียนเมื่อนครศรีธรรมราช อยู่ในระดับต้องปรับปรุง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และเพื่อให้เกิดการพัฒนาต่อเนื่องและยั่งยืนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โรงเรียนเมื่อนครศรีธรรมราช จึงได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเมื่อนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียนเมื่อนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเมื่อนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1.1 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเมื่อนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ คะแนนเฉลี่ย 75.16 อยู่ในระดับต้องปรับปรุง โรงเรียนเมื่อนครศรีธรรมราช ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยจำแนกตามเครื่องมือ การประเมินและระบุประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน รวมถึงการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	เครื่องมือ
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.29	ผ่านเกณฑ์	IIT
2	การใช้งบประมาณ	97.86	ผ่านเกณฑ์	IIT
3	การใช้อำนาจ	98.33	ผ่านเกณฑ์	IIT
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	97.62	ผ่านเกณฑ์	IIT
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.29	ผ่านเกณฑ์	IIT
6	คุณภาพการดำเนินงาน	94.63	ผ่านเกณฑ์	EIT
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.32	ผ่านเกณฑ์	EIT
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	83.24	ผ่านเกณฑ์	EIT
9	การเปิดเผยข้อมูล	71.79	ไม่ผ่านเกณฑ์	OIT
10	การป้องกันการทุจริต	22.22	ไม่ผ่านเกณฑ์	OIT

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินและพัฒนาการดำเนินงานตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในตัวชี้วัดที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และจะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นดังต่อไปนี้

การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาให้ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้ดีขึ้น จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รายตัวชี้วัดที่แสดงถึงประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนตัวชี้วัด ที่จะต้อง แก้ไขเร่งด่วน และประเด็น ที่ จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นจึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แยกเป็นรายตัวชี้วัดที่แสดงถึงประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้อง แก้ไขเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของ โรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช ดังนี้

- 1) ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ตัวชี้วัดที่ 1-5 โดยจำแนกเป็นรายตัวชี้วัด ดังนี้
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนร้อยละ 99.29
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ได้คะแนนร้อยละ 97.86
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ได้คะแนนร้อยละ 98.33
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนร้อยละ 97.62
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ 99.29
- 2) ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ตัวชี้วัด ที่ 6 - 8 โดยจำแนกเป็นรายตัวชี้วัด ดังนี้
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ 94.63
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละ 90.32
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนร้อยละ 83.24
- 3) ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัด ที่ 9 – 10 โดยจำแนกเป็นรายตัวชี้วัด ดังนี้
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ 71.79
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ 22.22

วิเคราะห์ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ 1-5 มีจุดแข็งและจุดอ่อนหรือจุดที่ต้องพัฒนา ดังนี้

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 85)	จุดอ่อนหรือจุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 85)
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนร้อยละ 99.29 เป็นตัวชี้วัดที่ประเมินจากความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช ต่อการปฏิบัติหน้าที่ในประเด็นที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักตาม มาตรฐานมีความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานหรือ ดำเนินการตาม ขั้นตอนและ ระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและ เป็นไป อย่างเท่าเทียมกันจะเห็นได้ว่า โรงเรียนเมือง นครศรีธรรมราช มีแนวโน้มการ ดำเนินงานเป็นไป ตาม หลักความโปร่งใส และมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน รวมถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และ มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ รวมถึงให้ความสำคัญ ในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการอย่างเท่าเทียมกัน	

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 85)	จุดอ่อนหรือจุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 85)
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ได้คะแนนร้อยละ 97.86 เป็น ตัวชี้วัดที่ประเมินจากความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน โรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช ต่อการใช้งบประมาณ เป็นประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการปฏิบัติการ การใช้จ่ายเงินตามแผนประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึง ลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของสถานศึกษา อย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน เช่น ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ จะเห็นได้ว่าโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในสถานศึกษามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงานตนเองได้เพื่อให้เกิดความโปร่งใส	

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 85)	จุดอ่อนหรือจุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 85)
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ได้คะแนนร้อยละ 98.33 เป็นตัวชี้วัดที่ประเมินจากความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช ต่อการใช้อำนาจเป็นประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ จะเห็นได้ว่าบุคลากรในหน่วยงาน มีความเชื่อมั่นในการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาไม่เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มใดกลุ่มหนึ่งหรือพวกพ้อง	

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 85)	จุดอ่อนหรือจุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 85)
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนร้อยละ 97.62 เป็น ตัวชี้วัดที่ประเมินจากความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช ต่อการใช้ ทรัพย์สินของราชการเป็นประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ พฤติกรรมของบุคลากรภายในต่อการนำทรัพย์สินของ ราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคล ภายนอกหน่วยงานซึ่ง โรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช มีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก มีบุคลากรในหน่วยงานดูแลรับผิดชอบ รับรู้ข้อมูล มีขั้นตอนที่ชัดเจน ถูกต้อง มีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน ตามแนวทางการปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 85)	จุดอ่อนหรือจุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 85)
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริตได้คะแนนร้อยละ 99.29 เป็น ตัวชี้วัดที่ประเมินจากความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช ในด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต เป็นประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับการใช้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้าน การทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการทบทวน นโยบายที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ จัดทำแผนป้องกันและปราบปราม การทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการ ทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม	

วิเคราะห์ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ 6 – 8

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 85)	จุดอ่อนหรือจุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 85)
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ 94.63 เป็นตัวชี้วัดที่ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดและจะต้องเป็นไปอย่างเท่าทันไม่เลือกปฏิบัติและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เกิด ผลสัมฤทธิ์ของงาน	

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 85)	จุดอ่อนหรือจุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 85)
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละ 90.32 เป็นตัวชี้วัดที่ประเมินการรับรู้ของ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงานในเรื่อง ต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่าน ช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ทับซ้อน โดยข้อมูลที่ เผยแพร่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่ผู้รับบริการ ได้รับทราบอย่างชัดเจน มีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการสามารถติชม แสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 85)	จุดอ่อนหรือจุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 85)
	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนร้อยละ 83.24 เป็นตัวชี้วัดที่ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทั้งการปฏิบัติงานของบุคลากร เจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงาน ซึ่งขั้นตอนวิธีการ และการพัฒนาระบบการทำงานผ่านทางออนไลน์ให้มีความสะดวกรวดเร็ว และควรเปิดโอกาสให้บุคลากรภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงานให้มากกว่านี้ เพื่อเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

วิเคราะห์ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัด ที่ 9 – 10

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 85)	จุดอ่อนหรือจุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 85)
	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ 71.79 เป็นตัวชี้วัดที่ประเมินการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 5 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน (2) การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (3) การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และ (5) การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน จะเห็นได้ว่าโรงเรียนเมื่อนครศรีธรรมราช มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน การเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ให้สาธารณชนได้รับทราบแต่ไม่ครบทุกประเด็น

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 85)	จุดอ่อนหรือจุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 85)
	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ 22.22 เป็นตัวชี้วัดที่ประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบใน 2 ประเด็น คือ (1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน นโยบาย No Gift Policy (2) การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ตัวชี้วัดนี้ โรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช มีแผนกระบวนการทำงานของการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน นโยบาย No Gift Policy แต่ไม่ได้เผยแพร่ มีการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ที่ไม่ชัดเจนเป็นรูปธรรม

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์

ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ไปสู่การปฏิบัติงานโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 จากผลการ วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567

มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดที่ต้องพัฒนาคือ

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนร้อยละ 83.24

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ 71.79

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ 22.22

ตัวชี้วัด ที่ต้องยกระดับผลการ ประเมินฯ	มาตรการ (วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ)	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ
การปรับปรุงระบบการทำงาน	1. สถานศึกษาเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของสถานศึกษา 2. หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน 3. สถานศึกษามีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	1. กลุ่มบริหารกิจการนักเรียน 2. กลุ่มบริหารงบประมาณ 3. งานประชาสัมพันธ์	1. สรรหาเครือข่ายผู้ปกครอง 2. แต่งตั้งคณะกรรมการสถานศึกษา 3. เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ ที่ได้รับมอบหมาย จัดซื้อหนังสือเรียน 4. ช่วยประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ข่าวสารข้อมูล การดำเนินงานของสถานศึกษา และสะท้อนผลจากชุมชนสู่สถานศึกษาเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา	ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัด ที่ต้องยกระดับผลการ ประเมินฯ	มาตรการ (วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ)	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ
การเปิดเผยข้อมูล	1. การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ 2. การจัดซื้อจัดจ้าง 3. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 4. การส่งเสริมความโปร่งใส	กลุ่มบริหารงบประมาณ กลุ่มบริหารงานบุคคล	การบริหารงานและการจ่ายงบประมาณ 1.วิเคราะห์สภาพแวดล้อมปัจจัยภายใน / ภายนอกของสถานศึกษา 2.กำหนดวิสัยทัศน์ / พันธกิจให้สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ข้อมูล 3.กำหนดกลยุทธ์ของสถานศึกษา 4.จัดทำแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ 5.จัดสรรงบประมาณ 6.ดำเนินการตามแผน 7.ติดตาม ประเมินผล ทบทวนแผนปฏิบัติการ	ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

ตัวชี้วัด ที่ต้องยกระดับผลการ ประเมินฯ	มาตรการ (วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ)	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ
การเปิดเผยข้อมูล	1. การบริหารงานและการ ใช้จ่ายงบประมาณ 2. การจัดซื้อจัดจ้าง 3. การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล 4. การส่งเสริมความ โปร่งใส	กลุ่มบริหาร งบประมาณ กลุ่มบริหาร บุคลากร	การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใส 1. จัดทำแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่บังคับใช้ในปีงบประมาณ 2568 โดยมี รายละเอียดดังนี้ (1) โครงการหรือกิจกรรม (2) งบประมาณ (3) ระยะเวลาในการดำเนิน การโครงการหรือกิจกรรม 2. รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ของปีงบประมาณ 2568 โดยมีรายละเอียดดังนี้ 3. ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ที่อาจเกิดขึ้น จากการใช้อำนาจหรือการสั่งการของ ผู้บังคับบัญชา และกำหนด มาตรการจัดการ ความเสี่ยง และการดำเนินการตามมาตร การที่ได้กำหนดไว้ 4. จัดให้มีกิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ หรือ จัดการฝึกอบรมที่มีสาระด้าน มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร	ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัด ที่ต้องยกระดับผลการ ประเมินฯ	มาตรการ (วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ)	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ
การป้องกันการทุจริต	1. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน 2. การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	กลุ่ม อำนาจการ	1. จัดทำคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน 2 มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนข้อเสนอแนะผ่านช่องทางดังนี้ เว็บไซต์ ของโรงเรียน Facebook เป็นต้น 3. กำหนดแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts	ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

ภาคผนวก



คำสั่งโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช

ที่ ๑๔๖/ ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบตัวชี้วัดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงาน ของโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)
ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็น
การประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเมือง
นครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพประสิทธิผล จึง
แต่งตั้งผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วยบุคคล
ต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่ให้คำแนะนำ ปรีกษา และอำนวยความสะดวก ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------|---------------------------------|---------------------|
| ๑.๑ ว่าที่ร้อยตรีสมพร แก้วคง | ผู้อำนวยการ | ประธาน |
| ๑.๒ นางรวิศรา รสจันทร์ | รองผู้อำนวยการ | กรรมการ |
| ๑.๓ นายธวัชชัย ลายพยัคฆ์ | รองผู้อำนวยการ | กรรมการ |
| ๑.๔ นางพัชรินทร์ วิเชียรกาญจน์ | ครูปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการ | กรรมการ |
| ๑.๕ นายสมพร ผลอินทร์ | รองผู้อำนวยการ | กรรมการและเลขานุการ |

๒. คณะกรรมการจัดทำข้อมูลและกำกับดูแลตัวชี้วัด ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ
ดำเนินงานของโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีหน้าที่ จัดทำ/ควบคุม
กำกับ ติดตามดูแลตัวชี้วัดตามที่ได้รับมอบหมายให้บรรลุตามจุดประสงค์ที่กำหนดไว้ ประกอบด้วย

รหัส	ข้อมูลที่ต้องแสดงบนเว็บไซต์	ผู้รับผิดชอบข้อมูล	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด
๙.๑	ข้อมูลพื้นฐาน		
๐๑	โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	นางสาวอุษิตา คำแหง นางสาวธิดารัตน์ อ่อนนวล นางนิศานาถ ชัยภักดี นางสาวกมลวรรณ ห่อหุ้ม นางชนัญชนก เด็ดดวง นางสาวพิมพ์ร จินดาวัฒน์	นางสาวอุษิตา คำแหง

รหัส	ข้อมูลที่ต้องแสดงบนเว็บไซต์	ผู้รับผิดชอบข้อมูล	ระยะเวลาดำเนินการ
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	นางสาววิจิตรา ชูพันธ์ นางสาวอุษิตา คำแหง นางสาวกมลวรรณ ห่อหุ้ม นางสาวธิดารัตน์ อ่อนนวล	นางสาววิจิตรา ชูพันธ์
๐๓	ข้อมูลการติดต่อ	นางสาวธิดารัตน์ อ่อนนวล นางสาวกมลวรรณ ห่อหุ้ม น.ส.ศรัณย์ภัทร์ ไตรสุวรรณ	น.ส.ศรัณย์ภัทร์ ไตรสุวรรณ
๐๔	ข่าว ประชาสัมพันธ์	นางสาวนงวรา เลิศน้อย นายอณิสต์ ชาดัดคาน น.ส.ศรัณย์ภัทร์ ไตรสุวรรณ นายธราปกรณ์ บุณพล	นางสาวนงวรา เลิศน้อย
๙.๒	การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ		
๐๕	แผนกลยุทธ์หรือแผนพัฒนาคุณภาพ การศึกษาของสถานศึกษา	นางอมรรัตน์ คงทอง นางสาวจารุวรรณ ฤทธิเพชร นางสาวชุลีพร อ่อนเกตุพล และงานแผนงานทุกคน	นางอมรรัตน์ คงทอง
๐๖	แผนปฏิบัติการและความก้าวหน้า ในการดำเนินงาน และการใช้ งบประมาณประจำปี	นางอมรรัตน์ คงทอง นางสาวจารุวรรณ ฤทธิเพชร นางสาวชุลีพร อ่อนเกตุพล และงานแผนงานทุกคน	นางสาวชุลีพร อ่อนเกตุพล
๐๗	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของ ครูและบุคลากรทางการศึกษา	นางณปภัช แก้วสวัสดิ์ นางสาวอุษิตา คำแหง นางพัชรินทร์ วิเชียรกาญจน์ นางสาวธิดารัตน์ อ่อนนวล นางสาวกมลวรรณ ห่อหุ้ม นางสาวพิไลพร ขาวปลอด นางอมรรัตน์ คำพุท นางสาวจันทราภรณ์ คงศักดิ์ นางนิศานาถ ชัยภักดี นายธราปกรณ์ บุณพล	นางณปภัช แก้วสวัสดิ์
๐๘	E-Service	น.ส.ศรัณย์ภัทร์ ไตรสุวรรณ นางสาวนงวรา เลิศน้อย นางจินตนา บุญพอก นางสาวชไมพร สามล นายชนาธิป พัสตุสาร นายวาริช กาญจนะ นายอณิสต์ ชาดัดคาน	น.ส.ศรัณย์ภัทร์ ไตรสุวรรณ

รหัส	ข้อมูลที่ต้องแสดงบนเว็บไซต์	ผู้รับผิดชอบข้อมูล	ระยะเวลาดำเนินการ
๙.๓	การจัดซื้อจัดจ้าง		
๐๙	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	นายอภิชาติ เศรษฐการ นางจุฑามาศ สุขเดช นางสร้อยวันทา กฐินหอม เจ้าหน้าที่พัสดุทุกท่าน	นางจุฑามาศ สุขเดช
๐๑๐	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	นายอภิชาติ เศรษฐการ นางจุฑามาศ สุขเดช นางสร้อยวันทา กฐินหอม เจ้าหน้าที่พัสดุทุกท่าน	นางสร้อยวันทา กฐินหอม
๙.๔	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๐๑๑	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	นางณปภัช แก้วสวัสดิ์ นางสาวภูษิตา คำแหง นางสาววิจิตรา ชูพันธ์ นางอำไพ หีบเพชร นางจิตติมา วชิระพงษ์ นางวรรณเพ็ญ ทิพย์รัตน์	นางณปภัช แก้วสวัสดิ์
๐๑๒	ประมวลจริยธรรม และการขับเคลื่อนจริยธรรม	นายศรชัย ช่วยอักษร นายกิตติพงศ์ แต้มแก้ว นางสาวกิตติมา จิว ว่าที่ร้อยตรีเวทินทร์ จุฑานวงศ์ นางดวงเดือน จิตราการ นายวรวิทย์ หนูทอง นายศตวรรษ เหมทานนท์	นายศรชัย ช่วยอักษร
๙.๕	การส่งเสริมความโปร่งใส		
๐๑๓	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤตินิชอบ	นางณปภัช แก้วสวัสดิ์ นางสาวภูษิตา คำแหง นางสาวพรนัชชา เชื้อมใจ นายศตวรรษ เหมทานนท์ นางสาวพิมพ์ร สุนิดาวัฒน์ นายฐาปกรณ์ บุณพล นายสุรศักดิ์ เทพบรรทม นางอมรรัตน์ คำพุทธ นางสาวจรเชช คงแก้ว	นางณปภัช แก้วสวัสดิ์
๐๑๔	ช่องทางแจ้ง เรื่องร้องเรียน การทุจริต และประพฤตินิชอบ	น.ส.ศรัณย์ภัทร์ ไตรสุวรรณ นางจินตนา บุญพอก นางสาวนันทวัน นาคขวัญ นายอนัส ซาดัดคาน นางสาวนวรา เลิศน้อย	นางจินตนา บุญพอก

รหัส	ข้อมูลที่ต้องแสดงบนเว็บไซต์	ผู้รับผิดชอบข้อมูล	ระยะเวลาดำเนินการ
๑๐.๑	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน		
๐๑๕	ประกาศเจตนารมณ์และ การสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	นางพัชรินทร์ วิเชียรกาญจน์ นางณปภัช แก้วสวัสดิ์ นางสาวภูษิตา คำแหง นางสาวธิดารัตน์ อ่อนนวล นางสาวจันทราภรณ์ คงศักดิ์ นางสาวกมลวรรณ ห่อหุ้ม นางสุภาณี พรหมราช	นางพัชรินทร์ วิเชียร กาญจน์
๐๑๖	การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการ ให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงาน ตามภารกิจของสถานศึกษาประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	นางสุภาณี พรหมราช นางสาวจันทราภรณ์ คงศักดิ์ นายอภิชาติ เศรษฐการ นางจุฑามาศ สุขเดช นางสาวจรูญ คงแก้ว นางสร้อยวันทา กุญชร เจ้าหน้าที่พัสดุทุกท่าน	นางสาวจรูญ คงแก้ว
๑๐.๒	การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		
๐๑๗	แนวทาง / โครงการ / กิจกรรมการป้องกันการทุจริต	ว่าที่ร้อยตรีเวศรินทร์ จุฑานวงศ์ นางอำไพ ทิพย์เพชร นางสาวพิมพ์ จินดาวัฒน์ นางณปภัช แก้วสวัสดิ์ นางพัชรินทร์ วิเชียรกาญจน์ นางอมรรัตน์ คำพุทธ นางสาวพรนัชชา เชื้อมใจ	ว่าที่ร้อยตรีเวศรินทร์ จุฑานวงศ์
๐๑๘	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายในสถานศึกษา	นางสุกร กาญจนภรณ์ นางสาวพรนัชชา เชื้อมใจ นางวรรณเพ็ญ ทิพย์รัตน์ นางสาวจรรวรณ์ ฤทธิเพชร นางสาวนรา เลิศน้อย นางสาวธัญชนก เต็ดดวง	นางสุกร กาญจนภรณ์

๓. คณะกรรมการรายงานผลตัวชี้วัด มีหน้าที่ รวบรวมข้อมูลและรายงานผลตัวชี้วัดผ่านเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช

๓.๑ นางสุกร กาญจนภรณ์

ประธาน

๓.๒ นางจินตนา บุญพอก

กรรมการ

๓.๓ นางสาวนันทวรรณ นาคขวิญญ์

กรรมการ

๓.๔ นางสาวจันทราภรณ์ คงศักดิ์

กรรมการ

๓.๕ นายฐาปกรณ์ บุณพล

กรรมการ

๓.๖ นายอภิชาติ เศรษฐการ

กรรมการ

๓.๗ น.ส.ศรัณย์ภัทร์ ไตรสุวรรณ

กรรมการและเลขานุการ

๔. คณะกรรมการตรวจทานข้อมูลในระบบ มีหน้าที่ ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลทั้งหมด ประกอบด้วย

๔.๑ นายสมพร ผลอินทร์

ประธาน

๔.๒ นางพัชรินทร์ วิเชียรกาญจน์

กรรมการ

๔.๓ นางณปภัช แก้วสวัสดิ์

กรรมการ

๔.๔ นางสาวพิมพ์พร สุจินดาวัฒน์

กรรมการ

๔.๕ นางอมรรัตน์ คำพุทธ

กรรมการ

๔.๖ นางสาวพรนัชชา เชื้อมใจ

กรรมการ

๔.๗ นางสาวพิไลพร ขาวปลอด

กรรมการ

๔.๘ นางสาวสุกร กาญจนภรณ์

กรรมการและเลขานุการ

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ ก่อให้เกิดผลดีต่อราชการต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘

ว่าที่ร้อยตรี



(สมพร แก้วคง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช