

# รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖



กลุ่มบริหารงานบุคคล  
โรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา  
นครศรีธรรมราช



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาานครศรีธรรมราช

ที่ พิเศษ/๒๕๖๗ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช

ตามที่ข้าพเจ้า นางณปภัช แก้วสวัสดิ์ ตำแหน่ง ครูศศ.๓ หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนา และสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานนั้น

บัดนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคลได้ติดตามประเมินผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการติดตามดังกล่าว ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

( นางณปภัช แก้วสวัสดิ์ )

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ความคิดเห็นรองผู้อำนวยการโรงเรียน

ลงชื่อ

( นางวิสรา รสจันทร์ )

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ความคิดเห็นผู้อำนวยการโรงเรียน

ว่าที่ร้อยตรี

(สมพร แก้วคง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช

# รายงานการบริหารงานบุคคลโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## แนวคิด

การบริหารงานบุคคลโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช เป็นมาตรการจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช ปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองภารกิจของหน่วยงาน โดยยึดหลักระบบคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารจัดการมีความคล่องตัวเกิดความอิสระในการปฏิบัติงานภายใต้กฎหมายระเบียบปฏิบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนา มีความรู้ ความสามารถ มีขวัญกำลังใจ นำไปสู่การปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพการศึกษาของผู้เรียน

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลโรงเรียนโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช ถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สนองตอบความต้องการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. เพื่อส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เกิดผลสำเร็จ

๓. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช ปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ โดยยึดมั่นในระบอบจรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ

๔. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช ที่ปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและความก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นสำคัญ

## ขอบข่าย/ภารกิจ

### ๑. การบริหารงานบุคคล

- งานวางแผนสรรหาอัตรากำลังบรรจุแต่งตั้ง
- งานบำรุงขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ
- การส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- งานเสริมสร้างมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ
- งานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- งานทะเบียนและสถิติ
- งานการย้าย/ไปช่วยราชการ

### ๒. งานพัฒนาบุคลากร

- การพัฒนาบุคลากร

### ๓. งานเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

- งานหลักฐานการปฏิบัติราชการ
- งานการลา

- งานเวรยามกลางวันและเวรยามกลางคืน/วันหยุดราชการ
- งานประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร/การพิจารณาความดีความชอบ
- งานส่งเสริมการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะ
- งานสารบรรณกลุ่มบริหารงานบุคคล

## สรุปผลการดำเนินงานของกลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช

### ๑. การบริหารงานบุคคล

#### ๑.๑ งานวางแผนสรรหาอัตรากำลังบรรจุแต่งตั้ง

##### วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้โรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช มีหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติด้านการสรรหาอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ชัดเจน
- ๒) เพื่อให้โรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช สามารถบริหารอัตรากำลังที่มีให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- ๓) เพื่อให้โรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช มีบุคลากรสอดคล้องกับความต้องการและความจำเป็น

##### วิธีการดำเนินงาน

- ๑) จัดทำข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๒) การวิเคราะห์ข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อตรวจสอบการมีและ ความจำเป็น ความต้องการ ความขาดแคลน เทียบกับเกณฑ์ และแผนอัตรากำลังของโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช
- ๓) เสนอต่อคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อพิจารณาและสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช เพื่อบรรจุแต่งตั้ง
- ๔) แต่งตั้งครูพี่เลี้ยงและเสนอรายชื่อคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม ครูผู้ช่วยต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช
- ๕) ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ครูผู้ช่วย
- ๖) รายงานผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ครูผู้ช่วยต่อ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช
- ๗) แจ้งคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ครูผู้ช่วยเป็นครู

##### ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช ได้รับการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๔ ราย

## ๑.๒ งานบำรุงขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- ๒) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติจากผลการปฏิบัติงาน
- ๓) เพื่อเป็นแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช ปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ

## วิธีดำเนินการ

- ๑) ประชาสัมพันธ์การส่งผลงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ส่งผลงานเข้าประกวดเพื่อรับรางวัลจากหน่วยงานต่าง ๆ
- ๒) สืบค้นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช ที่มีผลการปฏิบัติงานและมีคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมเพื่อรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติจากหน่วยงานต่าง ๆ
- ๓) จัดกิจกรรมที่สร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช ตามความเหมาะสม เช่น การต้อนรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่บรรจุใหม่ ย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น ๆ

## ผลการดำเนินงาน

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช ได้รับรางวัลและยกย่อง เชิดชูเกียรติ ดังนี้

- ๑) นางสาวพรนัชชา เชื้อมใจ นางสาวนันทวัน นาคขวัญ และนางสาวกฤษณา อักษรรัตน์ ได้รับรางวัลเหรียญทองชนะเลิศ ประเภทครูผู้สอนดีเด่น สถานศึกษาขนาดใหญ่ ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน ศูนย์พัฒนาวิชาการการศึกษาพิเศษเรียนรวม
- ๒) นายฐาปกรณ์ บุรณพล ครูผู้สอนนักเรียน ได้รับรางวัล Best Practice สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช
- ๓) นายพิชยุตม์ แซ่แฮ ครูผู้สอนนักเรียน ได้รับรางวัล Best Practice สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช
- ๔) นางสาวศิลาพร จันทรัตน์ ครูผู้สอนนักเรียน ได้รับรางวัล Best Practice สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช

**๑.๓ การส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช มีวินัย  
เกี่ยวกับบทบาทและหน้าที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช มี  
คุณธรรมจริยธรรม สำหรับข้าราชการครู

**วิธีดำเนินการ**

๑) กำหนดแนวปฏิบัติ ระเบียบการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ  
ศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช

๒) แจ้งประกาศแนวปฏิบัติ ระเบียบการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช

๓) กำกับติดตามการปฏิบัติตามของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมือง  
นครศรีธรรมราช

**ผลการดำเนินงาน**

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมือง  
นครศรีธรรมราช ไม่มีผู้ประพฤติปฏิบัติตนผิดวินัยและคุณธรรมจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการ  
ศึกษา

**๑.๔ งานเสริมสร้างมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ**

**วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช มี  
มาตรฐานวิชาชีพครูที่กำหนด

๒) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช มี  
จรรยาบรรณวิชาชีพครูที่กำหนด

๓) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช ใ  
ประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภากำหนด

**วิธีดำเนินการ**

๑) เน้นย้ำมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการ  
ศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช

๒) สํารวจและบันทึกข้อมูลการมีและหมดอายุใบประกอบวิชาชีพของข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช

๓) แจ้งเตือนผู้ที่ใบประกอบวิชาชีพก่อนจะหมดอายุ ๙๐ วัน

๔) ดำเนินการยื่นต่อใบประกอบวิชาชีพแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
โรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช

๕) แจ้งผลการดำเนินการยื่นต่อใบประกอบวิชาชีพแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช

### ผลการดำเนินงาน

๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช มีใบประกอบวิชาชีพและหนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพครูโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทุกคน

### ๑.๕ งานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

#### วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมแก่การได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์

๒) เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

#### วิธีดำเนินการ

๑) ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และวิธีการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช

๒) รวบรวมเอกสารหลักฐานการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช

๓) เสนอรายชื่อผู้ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราชต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช

๔) แจ้งผลการประกาศผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช

#### ผลการดำเนินงาน

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช จำนวน ๑๑ คน ขอรับพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก เครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖ ดังนี้

- เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นตริตาภรณ์มงกุฎไทย (ต.ม.)	จำนวน ๒ คน
- เครื่องราชอิสริยาภรณ์ทวีติยาภรณ์มงกุฎไทย (ท.ม.)	จำนวน - คน
- เครื่องราชอิสริยาภรณ์ทวีติยาภรณ์ช้างเผือก (ต.ช.)	จำนวน ๓ คน
- เหรียญจักรพรรดิมาลา (ร.จ.พ.)	จำนวน ๖ คน

## ๑.๖ งานทะเบียนและสถิติ

### วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อจัดทำฐานข้อมูลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช

### วิธีดำเนินการ

- ๑) สร้างแบบบันทึกข้อมูลประวัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช
- ๒) รวบรวมข้อมูลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช

### ผลการดำเนินงาน

- ๑) โรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช ข้อมูลประวัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เป็นระบบและเป็นปัจจุบัน

## ๑.๗ งานการย้าย/ไปช่วยราชการ

### วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ปฏิบัติงานในสถานศึกษา ตามความประสงค์และความจำเป็น

### วิธีดำเนินการ

- ๑) แจ้งระยะเวลา หลักเกณฑ์การพิจารณาการย้าย ไปช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖
- ๒) รวบรวมคำร้องขอย้าย ไปช่วยราชการเสนอต่อคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อขอความเห็นชอบ
- ๓) เสนอคำร้องขอย้าย ไปช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช
- ๔) แจ้งผลการพิจารณาการยื่นคำร้องขอย้าย ไปช่วยราชการต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้ยื่นคำร้อง

### ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาย้าย จำนวน ๓ คน ไปดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา



## ๒. งานพัฒนาบุคลากร

### ๒.๑ การพัฒนาบุคลากร

#### วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน
- ๒) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช ทักษะที่ดีในการปฏิบัติงาน

#### วิธีดำเนินการ

- ๑) เสนอโครงการเสริมสร้างสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช
- ๒) ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามโครงการเสริมสร้างสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช เช่น อบรม สัมมนา ทักษะศึกษา ศึกษาดูงาน
- ๓) สร้างแบบ ID PLAN และให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช จัดทำ ID PLAN ของตนเอง
- ๔) รายงานผลการพัฒนาตนเอง

#### ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช ได้รับการพัฒนาตนเอง ดังนี้

### สรุปจำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไปราชการ/พัฒนาตนเอง เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เดือน	จำนวน (คน)
๑	ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	๒
๒	พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖	๕
๓	ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	๑
๔	มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๐
๕	กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒
๖	มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
๗	เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗	-
๘	พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	๒
๙	มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗	๘
๑๐	กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	๑

### ๓. งานเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

#### ๓.๑ งานหลักฐานการปฏิบัติราชการ

##### วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้โรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราชมีหลักฐานการปฏิบัติงานที่เป็นลายลักษณ์อักษร  
อย่างเป็นระบบและเป็นปัจจุบัน

##### วิธีดำเนินการ

๑) สร้างแบบบันทึกหลักฐานการปฏิบัติงานและแบบบันทึกการขออนุญาตออกนอก  
สถานศึกษา

๒) ตรวจสอบการลงชื่อการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของ  
โรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช แต่วันและบันทึกการลา มาสาย ขาดราชการ

๓) นำแบบบันทึกการลงชื่อการปฏิบัติงานเสนอต่อผู้อำนวยการโรงเรียนทุกวัน

##### ผลการดำเนินงาน

๑) โรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช มีหลักฐานการลงชื่อการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช ที่เป็นลายลักษณ์อักษรและเป็นระบบ

๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช มีระเบียบ  
วินัยในตนเอง

#### ๓.๒ งานการลา

##### วัตถุประสงค์

๑) เพื่อบันทึกสถิติการลาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเมือง  
นครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเมือง  
นครศรีธรรมราช ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ โดยไม่มีวันลาในรอบการพิจารณาความดีความชอบ

##### วิธีดำเนินการ

๑) สร้างแบบฟอร์มใบลาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเมือง  
นครศรีธรรมราช

๒) ตรวจสอบการลาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเมือง  
นครศรีธรรมราช ในแต่ละวัน

๓) แจกระเบียบการลาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแก่ข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช

๔) ติดตามการส่งใบลาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเมือง  
นครศรีธรรมราช

๕) บันทึกสถิติการลาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเมือง  
นครศรีธรรมราช

๖) แจ้งสถิติการลาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเมื่อนครศรีธรรมราช รอบการพิจารณาความดีความชอบ รอบละ ๑ ครั้ง

๗) มอบเกียรติบัตรแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเมื่อนครศรีธรรมราช ที่ไม่มีการลาในรอบการพิจารณาความดีความชอบ

๘) รายงานผลการลาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเมื่อนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ต่อผู้อำนวยการโรงเรียนและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช

### ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเมื่อนครศรีธรรมราช มีสถิติการลา ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลาป่วย		ลากิจ		ลาคลอดบุตร		ลาอุปสมบท/ลาไปประกอบพิธีฮัจย์		ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร		รวม	
			ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน
๑	ว่าที่ร้อยตรีสมพร แก้วคง	ผู้อำนวยการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒	นางรวิศรา รสจันทร์	รองผู้อำนวยการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓	นายธวัชชัย ลายพยัคฆ์	รองผู้อำนวยการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔	นายสมพร ผลอินทร์	รองผู้อำนวยการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

### ๓.๓ งานประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร/การพิจารณาความดีความชอบ วัตถุประสงค์

๑) เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมื่อนครศรีธรรมราช

๒) เพื่อพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมื่อนครศรีธรรมราชและการเพิ่มค่าตอบแทนของพนักงานราชการ

### วิธีดำเนินการ

๑) ศึกษาและประชาสัมพันธ์ประกาศสำนักงานการศึกษาขั้นพื้นฐานเรื่อง แนวปฏิบัติ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน

๒) ศึกษาเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ

๓) ศึกษาประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

๔) สร้างแบบบันทึกข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานรายบุคคล เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา “สายงานการสอน”

๕) สร้างแบบรายงานผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนและลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ

๖) สร้างและประชาสัมพันธ์แนวทางประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช สายงานการสอน

๗) รวบรวมแบบรายงานผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ

๘) ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง

๙) แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช และลูกจ้างประจำ

๑๐) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินและกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานราชการ

๑๑) ประเมินและพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช

๑๒) นำเสนอผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช ต่อสำนักงานการศึกษาเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช

๑๓) แจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือนแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

### ผลการดำเนินงาน

ในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช ข้าราชการครูโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช จำนวน ๗๖ คน มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ดังนี้

ผลการประเมิน ระดับดีเด่น จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๙๔

ระดับดีมาก จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๐๖

ข้าราชการครูโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช จำนวน ๗๒ คน มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) ดังนี้

ผลการประเมิน ระดับดีเด่น จำนวน ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๗๒

ระดับดีมาก จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๘

สรุป โดยภาพรวมข้าราชการครูโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับ ดีเด่น

### ๓.๕ งานส่งเสริมการขอหรือเลื่อนวิทยฐานะ

#### วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช ได้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
- ๒) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช ขวัญและกำลังใจ
- ๓) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

#### วิธีดำเนินการ

- ๑) ศึกษาและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือ ก.ค.ศ. ว ๑๗/๒๕๕๒ และ ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ว ๒๑/๒๕๖๐
- ๒) สํารวจและตรวจสอบผู้มีความสมบัติการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือ ก.ค.ศ. ว ๑๗/๒๕๕๒ และ ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ว ๒๑/๒๕๖๐
- ๓) รวบรวมเอกสารของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช ที่ประสงค์ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะเสนอต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช
- ๔) ให้คำแนะนำในการจัดเตรียมเอกสารหลักฐานเพื่อรอรับการประเมินการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช
- ๕) อำนวยความสะดวกแก่คณะกรรมการผู้ประเมินการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
- ๖) รวบรวมเอกสารการประเมินการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะเสนอต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช
- ๗) แจ้งผลการพิจารณาและแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช

#### ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขอมีวิทยฐานะ จำนวน ๗ ราย

### ๓.๖ งานสารบรรณกลุ่มบริหารงานบุคคล

#### วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้การดำเนินงานสารบรรณของกลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราชเป็นระบบและสามารถสืบค้นได้

#### วิธีดำเนินการ

- ๑) แต่งตั้งผู้รับผิดชอบงานสารบรรณกลุ่มบริหารงานบุคคล
- ๒) ดำเนินการรับหนังสือ

๓) ดำเนินการตามหนังสือที่ได้รับ

#### ผลการดำเนินงาน

กลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราชมีระบบในการรับ – ส่งหนังสือที่เป็นระบบและสามารถสืบค้นได้

#### ปัญหา อุปสรรค

- งบประมาณที่ได้รับจัดสรรไม่เพียงพอต่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อเสนอแนะ

- จัดสรรงบประมาณให้เพียงพอต่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล